



THAI EASTERN BIO POWER

นโยบายการพัฒนาสู่ความยั่งยืน
บริษัท ไทยอีสเทิร์น ไบโอ พาวเวอร์ จำกัด
ฉบับที่ 28 (สิงหาคม 2567)

ประกาศ ที่ TEBP-BOD 028 เรื่อง นโยบายการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

1. บทนำ

บริษัท ไทยอีสเทิร์น ไบโอ พาวเวอร์ จำกัด (“บริษัท”) มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาและขยายธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนภายใต้วิสัยทัศน์ “พันธมิตรทางธุรกิจระดับโลกที่สร้างห่วงโซ่คุณค่าอย่างยั่งยืน” โดยมีกรอบการพัฒนาสู่ความยั่งยืนที่ครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในห่วงโซ่ธุรกิจของบริษัท ภายใต้หลักบรรษัทภิบาลที่ดี เพื่อถือเป็นแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัท

2. หลักการและเหตุผล

นโยบายการพัฒนาสู่ความยั่งยืนฉบับนี้ถูกจัดทำขึ้นเพื่อให้คณะกรรมการและบุคลากรของบริษัทตระหนักถึงการให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจที่ใส่ใจต่อการรักษาสภาพแวดล้อม และความยั่งยืนของสังคมโดยมิได้มุ่งหวังเพียงผลกำไรทางธุรกิจเพียงอย่างเดียว โดยแนวนโยบายการพัฒนาสู่ความยั่งยืนที่บริษัทกำหนดจะสอดคล้องกับมาตรฐานสากลที่ได้รับการยอมรับทั่วไป และสอดคล้องกับธุรกิจของบริษัท การที่ดำเนินธุรกิจบำบัดขยะอินทรีย์จากอุตสาหกรรมอาหารและปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสียเพื่อนำไปผลิตก๊าซชีวภาพ ซึ่งสามารถสร้างประโยชน์ทางเศรษฐกิจให้กับบริษัทควบคู่ไปกับการทำประโยชน์ให้กับสังคม ชุมชน และรักษาสภาพแวดล้อม นโยบายการพัฒนาสู่ความยั่งยืนจึงเป็นกลยุทธ์สำคัญที่บริษัทยึดมั่นและต้องดำเนินการเพื่อให้ธุรกิจสามารถก้าวหน้าต่อไปอย่างยั่งยืน

3. นโยบายการพัฒนาสู่ความยั่งยืน มีกรอบการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

3.1 ด้านเศรษฐกิจและการกำกับดูแล (Economic and Governance)

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการบริษัทให้มีความยั่งยืนอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นต่อกิจการ ผู้ถือหุ้น และการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

(1) ด้านเศรษฐกิจ (Economy)

- กำหนดกรอบการพัฒนาธุรกิจในแนวความคิด Clean and Circular Energy โดยการนำขยะและกากอินทรีย์มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- พัฒนาและส่งเสริมนวัตกรรมเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม ลดต้นทุน และเพิ่มประสิทธิภาพกิจการของบริษัท
- ส่งเสริม และสนับสนุนลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่ธุรกิจเพื่อให้ดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

4. เพิ่มโอกาสในการสร้างมูลค่าจากการดำเนินธุรกิจที่จะเปลี่ยนกากของเสียให้เป็นศูนย์ (Zero Waste) ด้วยการแปรรูปกากของเสียที่ไม่ใช่แล้วให้เกิดเป็นพลังงานทดแทนที่สะอาด
5. สร้างรายได้จากการมุ่งเน้นสู่การเป็นอุตสาหกรรมคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Economy)
6. กำหนด หรือดูแลให้วัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักของบริษัทตลอดจนกลยุทธ์ของบริษัทเป็นไปเพื่อความยั่งยืน โดยมีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสม ปลอดภัย เพื่อสร้างคุณค่าให้ทั้งกิจการ ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมโดยรวม และเป็นไปเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

(2) ด้านการกำกับดูแลกิจการ (Governance)

1. กำหนดให้บริษัทมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจริยธรรม และต่อต้านคอร์รัปชันตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (TEBP-BOD 002), นโยบายการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร (TEBP-BOD 005), จรรยาบรรณทางธุรกิจ, นโยบายการเก็บรักษาความลับของบริษัทและลูกค้าและการใช้ข้อมูลภายใน (TEBP-BOD 007) และ นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและนโยบายการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน (TEBP-BOD 013)
2. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขันที่เสรีและเป็นธรรมซึ่งมีผลบังคับใช้ในแต่ละประเทศและภูมิภาค และจะไม่ขัดขวางการแข่งขันที่เสรีและเป็นธรรม รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างถูกต้อง
3. กำหนดให้มีการประเมิน และการบริหารจัดการความเสี่ยงตามมาตรฐานสากลเพื่อมิให้เกิดผลกระทบต่อความยั่งยืนของบริษัท

3.2 ด้านสังคม (Society)

ในฐานะผู้ดำเนินธุรกิจการบำบัดขยะอินทรีย์จากอุตสาหกรรมอาหารและการเกษตรที่เน้นความยั่งยืน บริษัทมุ่งมั่นสร้างความมั่นคงให้แก่สังคม ชุมชน รวมถึงพนักงาน โดยดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณภาพ และเป็นไปตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม และรักษาชุมชนบริเวณสถานประกอบการของบริษัทให้ปลอดภัยจากการดำเนินธุรกิจ มีการสร้างงาน สร้างอาชีพ เพื่อกระจายรายได้สู่ชุมชน รวมถึงดูแลสถานประกอบการของบริษัทให้มีความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงาน และพนักงานได้รับการพัฒนาทักษะ เพิ่มศักยภาพของพนักงาน เพื่อสร้างบุคลากรที่มีคุณภาพสู่สังคมเพื่อให้เกิดสังคมแห่งความยั่งยืน ดังนี้

1. เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน (Human Rights) ตามจรรยาบรรณทางธุรกิจและกฎหมาย โดย
 - a. ป้องกันมิให้พนักงานถูกคุกคาม หรือถูกบังคับปฏิบัติจากอุดมการณ์ความเชื่อ ศาสนา เชื้อชาติเผ่าพันธุ์ สัญชาติ ภาษา วรรณะทางสังคม การศึกษา เพศ รสนิยมทางเพศ หรือความบกพร่องทางร่างกาย วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่แตกต่างกัน ฯลฯ ของ

แต่ละบุคคล โดยจะเคารพในบุคลิกภาพ บุคลิกลักษณะ และความเป็นส่วนตัวของพนักงาน

- b. สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีเพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้โดยปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน ภัยคุกคาม หรือการเลือกปฏิบัติ ให้โอกาสพนักงานอย่างเท่าเทียมกัน ส่งเสริมการจ้างแรงงานในท้องถิ่น ผู้ด้อยโอกาส และคนพิการ โดยมีช่องทางร้องเรียนโดยตรงถึงผู้บริหารเพื่อสื่อสารถึงผลกระทบจากการไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือการถูกละเมิดสิทธิ ซึ่งประสงค์ให้บริษัทปรับปรุง
 - c. ส่งเสริมให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับสิทธิแรงงานขั้นพื้นฐาน ขจัดวิธีการปฏิบัติต่อแรงงานที่ไร้มนุษยธรรมซึ่งขัดต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
 - d. ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์กับสังคมทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน
 - e. เคารพเสรีภาพในการเจรจาต่อรอง
 - f. ไม่จ้างแรงงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี หรือจ้างแรงงานผิดกฎหมาย และสนับสนุนให้บุตรหลานของพนักงานได้เรียนหนังสือ เพื่อให้มีโอกาสเจริญเติบโตที่ดี และมีโอกาสทางการศึกษา
 - g. ปกป้องสิทธิส่วนบุคคล เก็บรักษาข้อมูลความลับ และปฏิบัติตามนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (TEBP-BOD 025) ในการเปิดเผยข้อมูลและการใช้ประโยชน์ข้อมูลส่วนบุคคล
 - h. ดูแลและคุ้มครองความปลอดภัยแก่พนักงาน และทรัพย์สินของบริษัท โดยไม่ให้กระทบกับสิทธิและความปลอดภัยของผู้อื่น
2. ให้ความสำคัญต่อบุคลากร และบริหารพนักงานของบริษัทตามแนวนโยบายบริหารบุคลากร (BOD 027)
 3. จัดให้มีการพัฒนาบุคลากร โดยมีการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมความสามารถและยกระดับทักษะการทำงานของพนักงานเพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และสร้างแรงจูงใจให้พนักงานอยู่กับบริษัทเพื่อร่วมกันพัฒนาองค์กรต่อไป
 4. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety and Occupational Health)
 - a. ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับเกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
 - b. ดำเนินการเชิงรุกโดยการกำหนดพื้นที่ความปลอดภัย หรือตรวจตราความปลอดภัยของสถานที่ปฏิบัติงานจริง
 - c. กำหนดดัชนีที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงาน และวัฒนธรรมที่จะให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการตระหนักถึงปัญหาด้านความปลอดภัยอย่างครบถ้วน

5. ส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชน โดยร่วมกับชุมชนพัฒนาสภาพแวดล้อมรวมถึงส่งเสริมกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมภายในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทตามหลักจรรยาบรรณความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท
6. การใช้ความเชี่ยวชาญของบริษัทเพื่อสร้างคุณค่า และยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคมให้เติบโตอย่างยั่งยืน
7. สร้างความมั่นใจให้กับชุมชนในการนำขยะและกากอินทรีย์มาผลิตก๊าซชีวภาพอย่างปลอดภัย

3.3 ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามแนวความคิด Bio Circular Green Economy ดังนี้

1. ปฏิบัติให้สอดคล้องตามข้อกำหนดด้านการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
2. จัดให้มีการบริหารจัดการน้ำ (Water Management) อย่างมีประสิทธิภาพ ลดการใช้น้ำ พัฒนาแหล่งน้ำสำรองให้ได้อย่างเพียงพอ โดยนำน้ำใช้แล้วกลับมาใช้ใหม่เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
3. จัดให้มีการจัดการขยะและกากอินทรีย์ อย่างถูกวิธีและถูกต้องตามข้อกำหนด เพื่อให้ได้ก๊าซชีวภาพที่ถือว่าเป็นพลังงานทดแทนซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
4. จัดให้มีการปรับปรุงกระบวนการผลิตให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยดูแลให้ลดการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ออกสู่ชั้นบรรยากาศ
5. ผลิตพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) มาใช้ทดแทนพลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิล
6. ให้ความร่วมมือกับองค์กรระดับท้องถิ่น และนานาชาติในการบริหารจัดการทรัพยากรดูแลสิ่งแวดล้อม การปรับตัวและการบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้มีประสิทธิภาพ
7. สนับสนุนและให้ความสำคัญกับการเป็นส่วนหนึ่งของห่วงโซ่อุปทานในธุรกิจของกลุ่มที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม โดยมีนโยบายการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างชัดเจน
8. ประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล โดยองค์กรในประเทศ หรือองค์กรนานาชาติที่ได้รับการยอมรับ เช่น FSC (Forest Stewardship Council) หรือ RSPO (Roundtable On Sustainable Palm Oil)

3.4 กรอบการปฏิบัติอื่น ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดความยั่งยืนด้านการการบำบัดขยะอินทรีย์จาก
อุตสาหกรรมอาหารและการเกษตร โดยบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการ ดังนี้

1. สนับสนุนให้เกษตรกรปฏิบัติตามกฎหมายระดับภูมิภาคและท้องถิ่นเกี่ยวกับเงื่อนไขการ
จ้างงานซึ่งได้แก่ ค่าจ้าง สภาพการทำงาน และมาตรฐานภายใต้สนธิสัญญาเกี่ยวข้องกับ
เงื่อนไขการจ้างงานของแรงงาน (ILO C110)
2. สนับสนุนให้ชุมชน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตระหนักถึงความปลอดภัยโดยการสื่อสาร
แนวปฏิบัติและข้อมูลด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอตามความเหมาะสม
3. ดำเนินการธุรกิจกับคู่ค้าอย่างโปร่งใสด้วยราคาที่เหมาะสมและเป็นธรรม โดยให้เป็นไปตาม
กฎเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
4. หลีกเลี่ยงการเข้าดำเนินการใด ๆ ที่มีความเสี่ยงสูงในการทำลายสิ่งแวดล้อม ละเมิดสิทธิ
มนุษยชน หรือปฏิบัติการใด ๆ ที่ไม่สอดคล้องตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
5. ส่งเสริมให้ชุมชนคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม กำจัดขยะอินทรีย์อย่างเหมาะสม (ลดการระต่อ
สิ่งแวดล้อม)

เพื่อให้นโยบายฉบับนี้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ สภาพของธุรกิจ หรือกฎระเบียบ
ที่มีการเปลี่ยนแปลง จึงกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายฉบับนี้เป็นประจำทุกปี

นโยบายฉบับนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 7 สิงหาคม 2567 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 7 สิงหาคม 2567

บริษัท ไทยอีสเทิร์น ไบโอ พาวเวอร์ จำกัด



(นายเฉลิม โกกนุทาภรณ์)

ประธานคณะกรรมการ